

BILAN DE RECONVERSION PROFESSIONNELLE

Public :

Tout public en questionnement de reconversion
En situation de handicap avec ou sans RQTH

Durée :

À définir selon la situation du bénéficiaire

Objectif de la formation :

Identifier les intérêts professionnels, valeurs, personnalité et motivations
Définir des solutions de reconversion en interne et externe
Aider à la construction d'un projet professionnel en adéquation avec les contraintes du bénéficiaire (inaptitude au poste de travail, santé...) et le marché de l'emploi

1/ Phase préliminaire : entretien préalable

Informé le bénéficiaire du dispositif et de l'organisation des séances
Prendre contact avec l'employeur, médecine du travail ou autre interlocuteur
Transmettre les informations sur la méthodologie et les moyens utilisés
Analyser la demande et confirmer l'engagement mutuel

2/ Phase d'investigation : entretien d'évaluation, entretien exploratoire

Informé le bénéficiaire du dispositif et de l'organisation des séances
Prendre contact avec l'employeur, médecine du travail ou autre interlocuteur
Transmettre les informations sur la méthodologie et les moyens utilisés
Analyser la demande et confirmer l'engagement mutuel

3/ Phase de synthèse : restitution, ouverture post-bilan

Entretien final : récapitulatif détaillé des résultats de la phase d'investigation et explications
Proposition de plan d'action : solutions concrètes à mettre en œuvre pour atteindre les objectifs
Remise du dossier pdf de synthèse
Suivi du consultant après le bilan pour tout conseil

Validation fin formation : attestation de stage

Autres infos :

Outils utilisés :
Questionnaire d'évaluation des intérêts et motivations
Portefeuille de compétences
Enquêtes métiers & environnements
Questionnaires divers