

## BILAN DE RECONVERSION PROFESSIONNELLE

### Public :

Tout public en questionnement de reconversion  
En situation de handicap avec ou sans RQTH

### Durée :

À définir selon la situation du bénéficiaire

### Objectif de la formation :

Identifier les intérêts professionnels, valeurs, personnalité et motivations  
Définir des solutions de reconversion en interne et externe  
Aider à la construction d'un projet professionnel en adéquation avec les contraintes du bénéficiaire (inaptitude au poste de travail, santé...) et le marché de l'emploi

#### 1/ Phase préliminaire : entretien préalable

Informé le bénéficiaire du dispositif et de l'organisation des séances  
Prendre contact avec l'employeur, médecine du travail ou autre interlocuteur  
Transmettre les informations sur la méthodologie et les moyens utilisés  
Analyser la demande et confirmer l'engagement mutuel

#### 2/ Phase d'investigation : entretien d'évaluation, entretien exploratoire

Informé le bénéficiaire du dispositif et de l'organisation des séances  
Prendre contact avec l'employeur, médecine du travail ou autre interlocuteur  
Transmettre les informations sur la méthodologie et les moyens utilisés  
Analyser la demande et confirmer l'engagement mutuel

#### 3/ Phase de synthèse : restitution, ouverture post-bilan

Entretien final : récapitulatif détaillé des résultats de la phase d'investigation et explications  
Proposition de plan d'action : solutions concrètes à mettre en œuvre pour atteindre les objectifs  
Remise du dossier pdf de synthèse  
Suivi du consultant après le bilan pour tout conseil

Validation fin formation : attestation de stage

### Autres infos :

Outils utilisés :  
Questionnaire d'évaluation des intérêts et motivations  
Portefeuilles de compétences  
Enquêtes métiers & environnements  
Questionnaires divers