

BILAN DE COMPETENCES

Public :

Les salariés en CDI justifiant d'au moins 5 ans d'activité professionnelle, dont 1 an dans l'entreprise actuelle

Les salariés en CDD comptant 2 ans d'activité dont 4 mois en CDD au cours des 12 derniers mois

Durée :

24 heures

Objectif de la formation :

Identifier les intérêts professionnels, valeurs, personnalité et motivations

Définir et bâtir un projet professionnel réaliste en phase avec les réalités du marché de l'emploi

1/ Phase préliminaire : entretien préalable

Informier le bénéficiaire du dispositif et de l'organisation des séances

Transmettre les informations sur la méthodologie et les moyens utilisés

Analyser la demande et confirmer l'engagement mutuel

2/ Phase d'investigation : entretien d'évaluation, entretien exploratoire

Définir les intérêts professionnels et personnels Faire le point sur les motivations, goûts, attentes...

Analyser les pistes et de leur faisabilité au regard du marché de l'emploi

Construire un projet d'orientation réaliste avec un plan d'action correspondant

3/ Phase de synthèse : restitution, ouverture post-bilan

Entretien final : récapitulatif détaillé des résultats de la phase d'investigation et explications

Proposition de plan d'action : solutions concrètes à mettre en œuvre pour atteindre les objectifs

Remise du dossier de synthèse Suivi du consultant après le bilan pour tout conseil

Validation fin formation : attestation de stage

Autres infos :

Outils utilisés :

Questionnaire d'évaluation des intérêts et motivations

Portefeuilles de compétences

Enquêtes métiers & environnements

Questionnaires divers